

STRUCTORGRUPPEN

Årsrapport 2016 samt rapport halvår 2017

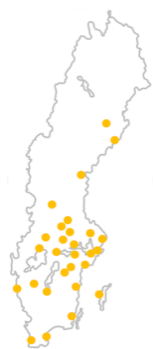


Structor

STRUCTORGRUPPENS ÅRSRAPPORT 2016 SAMT RAPPORT HALVÅR 2017

Allmänt

Structorgruppen ser möjligheter. Vi gör det genom att tänka nytt, fritt och tillsammans. Våra signum är kompetens, enkelhet och småskalighet. Detta har gjort oss till ett av Sveriges större och ledande kunskapsföretag inom samhällsbyggnadsområdet. Structorgruppen består av självständiga och partnerägda konsultbolag. Max en busslast medarbetare i varje bolag innebär delaktighet och korta beslutsvägar. Alla medarbetare inom gruppen är konsulter och drivs av samma vilja att se, skapa och förverkliga möjligheter.



Under första halvåret 2017 har tre nya Structorbolag startats i Göteborg (Projektledning), i Uppsala (Miljö) och i Södertälje (Mark/VA) vilket innebär att gruppen vid halvårsskiftet består av 34 enskilda bolag med sammanlagt närmare 500 medarbetare över hela Sverige.

Utöver den svenska gruppen finns också sedan ett antal år en fristående Structorgrupp i Norge bestående vid halvårsskiftet 2017 av åtta bolag med totalt ett 70-tal medarbetare.

Ett nytt framgångsrikt år

För Structorgruppen blev 2016 ett nytt framgångsrikt år. Omsättningen uppgick till drygt 680 miljoner med ett rörelseresultat om 98 miljoner efter vinstdelning på 25 procent. Gruppens vinstmarginal blev 14,4 procent och antalet årsanställda i gruppen var under 2016 i snitt drygt 430 personer.

	2016	Jämfört 2015
Omsättning	Drygt 680 mkr	+20 procent
Rörelseresultat	98 mkr*	+39 procent
Vinstmarginal	14,4 procent	+32 procent
Anställda	433 personer	+10 procent

*Efter vinstdelning med 34 mkr

Även 2017 har börjat bra för gruppen som redovisade ett halvårsresultat om ca 65,5 miljoner efter vinstdelning. Orderstocken för resten av 2017 ser mycket bra ut varför gruppen bör komma ur 2017 med ett resultat som överträffar 2016.

Väsentliga händelser

Structorgruppen har under 2017 anställt en verkställande direktör i det av gruppens delägare gemensamt ägda bolaget Structor AB vars ansvar är att samordna och verkställa gemensamma och övergripande satsningar inom gruppen samt finansiera start och bistå vid utvecklingen av nya enskilda Structorbolag. Under 2016 och första halvan av 2017 har Structor AB bl a ansvarat för gruppens gemensamma satsningar för att stärka Structors varumärke samt ge gruppens medarbetare möjligheter till intern vidareutbildning inom den så kallade ”Structorakademien”.

Framtiden

Marknadsläget för Structorgruppens verksamhetsområden är för dagen mycket starkt. Det finns ett stort fortsatt behov av investeringar i nya bostäder, infrastruktur, skolor och annan samhällsservice. Vidare innebär fortsatt urbanisering och digitalisering, risk- och säkerhetsfrågor, klimatförändringsfrågor samt ett ökat fokus på hållbart samhällsbyggande att utvecklingen av nya tjänster och kompetenser inom gruppen ständigt utvecklas.

Structorgruppens målsättning är att fortsätta växa organiskt utifrån sina framgångsrika grundprinciper för bolagsstyrning, deläggande och vinstdelning som tillsammans bidrar till en anda av delaktighet och engagemang vilket medför en, i alla avseenden, positiv utveckling. Gruppen kommer stärka sin lokala närvaro på de orter gruppen finns redan idag och inom varje region ska gruppen kunna erbjuda sina kunder ett brett kompetensutbud. För att nå dit kommer vi fortsatt rekrytera engagerade och duktiga medarbetare som vill se möjligheter.

Hållbarhet

Structorgruppens hållbarhetspolicy omfattar kvalitet, miljö, arbetsmiljö, socialt ansvarstagande och lönsamhet. Hållbarhetspolicyen grundar sig på ett långsiktigt synsätt i följande delar.

Kvalitet	Structor uppfyller eller överträffar kundens förväntningar. Vi uppträder med hög kompetens och yrkesskicklighet.
Miljö	Structors lösningar är miljömässigt sunda och långsiktigt hållbara. Bra miljöval och begränsad miljö- och klimatpåverkan präglar även vår egen verksamhet.
Arbetsmiljö	Structor erbjuder sina medarbetare en god, stimulerande och säker arbetsmiljö. I våra uppdrag skapar vi lösningar som kan genomföras och användas på ett effektivt och säkert sätt.
Socialt ansvarstagande	Structors arbetsklimat kännetecknas av öppenhet och delaktighet. Vi uppträder på ett etiskt och professionellt sätt och möter alla människor med respekt.
Lönsamhet	Structor har en god lönsamhet. Det ger oss möjlighet att utveckla vårt kunnande samt vara en trygg arbetsgivare och attraktiv samarbetspartner för våra kunder.